



De capability-benadering bij re-integratie

Prof. dr. Jac van der Klink en Drs. Dick Freriks
8 april 2019

TILBURG  UNIVERSITY

 **Tranzo**
Wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn

Disclosure Prof. J.J.L. van der Klink

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	hoogleraar Tranzo TU Parttime dienstverband NSPOH en Ascender
• Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk...	

TILBURG  UNIVERSITY

 **Tranzo**
Wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn

Disclosure Drs Dick Freriks

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Directie Ascender Klinisch psycholoog BIG en psychotherapeut BIG bij Ascender: Bedrijfspsychologen en coaches
• Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk...	

Cutting stone or building a cathedral



Wat zijn gezondheids- en re-integratiebevorderende factoren?

Wat is daadwerkelijk belangrijk voor mensen om in hun werk te realiseren?

Worden zij daartoe in staat gesteld en lukt het ze ook?

Opdracht / oefening

1. Onderzoek binnen de groep – met al aanwezige kennis dan wel met hulp van internet – wat de belangrijkste elementen van de capability benadering zijn
(zoektermen: capability, Amartya Sen)
2. Presenteer dit als groep plenair (kort)

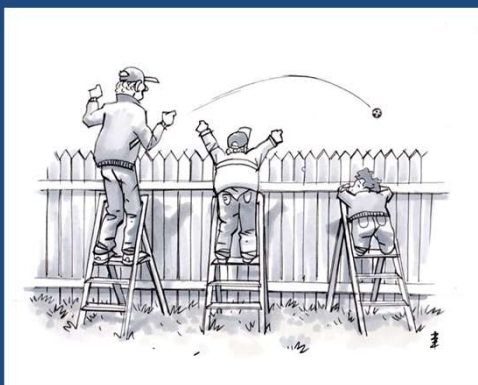
10 minuten

Sen: Capability

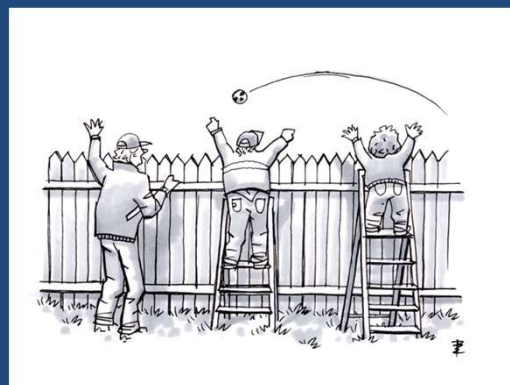
De mogelijkheden waarover mensen beschikken om een invulling te geven aan hun leven die overeenstemt met datgene wat zijzelf en de mensen in hun omgeving als waardevol beschouwen

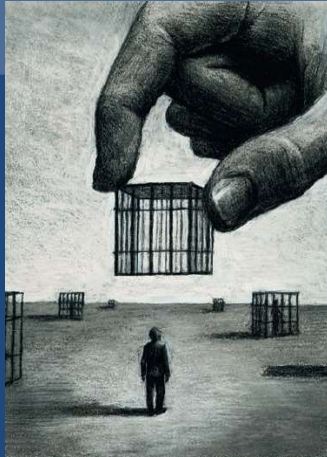
“Beings and doings people have reason to value”

Gelijke middelen?



Gelijke mogelijkheden?





De CA isoleert en stigmatiseert mensen niet in hun kenmerken,
maar benadert ze als gelijkwaardig in hun diversiteit

Oefening vragenlijst

1. Vul voor uw eigen situatie de vragenlijst in
2. Bespreek met een groepje de volgende vragen: Hoe was het om dit soort vragen over uw werk te beantwoorden? Hoe ziet u de relatie met re-integratie
3. Presenteer kort plenair

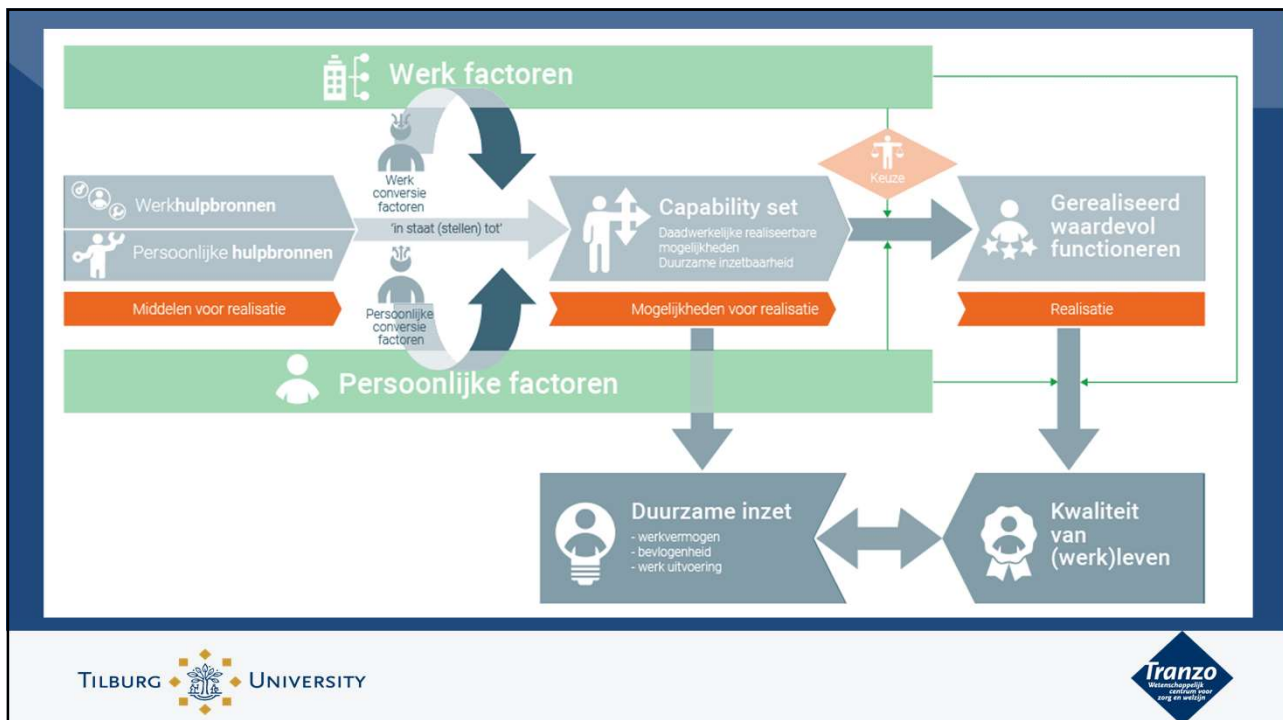
ca 20 minuten

Zeven werkwaarden

- Kennis en vaardigheden *gebruiken*
- Kennis en vaardigheden *ontwikkelen*
- Betrokken zijn bij belangrijke beslissingen
- Betekenisvolle werkcontacten met anderen hebben of opbouwen
- Eigen doelen stellen
- Een goed inkomen verdienen
- Een bijdrage leveren aan het creëren van iets waardevols

Van waarde naar capability

1. Hoe *belangrijk* is deze waarde voor u in uw werk?
2. Biedt uw huidige werk u voldoende *mogelijkheden* om deze waarde te realiseren?
3. *Lukt* het u daadwerkelijk om deze waarde te realiseren?



Voorbeeld

Leraar HBO
 Vrouw, 29 jaar
 Succesvol in bedrijfsleven, wilde iets doen wat meer
 maatschappelijke betekenis heeft.
 Paniekaanvallen, sociale angst

Bijdragen aan creatie van iets waardevols	Helemaal niet	Niet	Neutraal	Ja	Heel erg
Belangrijk?					X
In staat gesteld door omgeving?				X	
Lukt het?		X			

Kennis en vaardigheden gebruiken	Helemaal niet	Niet	Neutraal	Ja	Heel erg
Belangrijk?				X	
In staat gesteld door omgeving?				X	
Lukt het?	X				
Kennis en vaardigheden ontwikkelen	Helemaal niet	Niet	Neutraal	Ja	Heel erg
Belangrijk?					X
In staat gesteld door omgeving?				X	
Lukt het?	X				




Capability set for Work vragenlijst bespreken

- Referentiekader:
 - Individu in context van werk
 - Positieve psychologie
 - Oplossingsgerichte / progressiegerichte gespreksvoering

Methodiek (vereist training)

- verkennen
- analyseren (wie, wat, waar, impact, oorzaken)
- ophelderen context
- vervolgstappen bepalen: 'wat heb je al gedaan', 'wat heb je nodig'

Oefening werkwaarden

Neem een (gemiddelde) cliënt in gedachten

Ga bij de waarde staan die naar uw mening voor die cliënt het belangrijkste is

Houdt u in de praktijk rekening met de (waarde)- voorkeur van de cliënt

Welk effect zou het hebben op de re-integratie?

Toepassingen

- Bij inzet spoor 2
- Bepalen beleid D.I.
- Bij functioneringsgesprek/ HR cyclus
- Bij sollicitatie (verwachtingsmanagement)
- Wanneer terugkeer in werk een hoge drempel heeft
- etcetera

Dank voor uw aandacht

j.j.vdrklink@uvt.nl

d.freeriks@ascender.nl

www.werkalswaarde.nl