



Dutch
CardioVascular
Alliance

DCVA Leadership Program:

Future leaders in the cardiovascular field





De DCVA-partners investeren in jou. Jij draagt bij aan de ontwikkeling van het cardiovasculaire veld.

De Dutch CardioVascular Alliance (DCVA) heeft de ambitie om de ziektelast door hart- en vaatziekten in 2030 met 25% te verlagen. Hier is hoog kwalitatief en innovatief onderzoek voor nodig en doorvertaling van onderzoeksresultaten naar optimale zorg voor iedereen. Dit vraagt om leiderschap. Zowel voor het aansturen van nationale en internationale onderzoeksconsortia, als voor het invullen van strategische posities buiten de academische wereld.

Ben jij een toekomstig leider die actief bijdraagt aan de ambitie van de DCVA? Schrijf je dan nu in voor het DCVA Leadership Program.

Je neemt samen met andere succesvolle onderzoekers, zorgprofessionals en ondernemers uit het cardiovasculaire veld deel aan dit tweejarige programma. Hiermee ontwikkel je en verdiep je jouw competenties op het gebied van samenwerking, communicatie, leiderschaps- en ondernemersvaardigheden. Gelijktijdig werk je met collega-experts vanuit verschillende disciplines aan oplossingen voor actuele vraagstukken in het cardiovasculaire veld. Tijdens en na afloop van het programma vorm je als DCVA-ambassadeur een netwerk waarmee je je actief inzet voor het realiseren van de ambities van de DCVA.

Basis van het programma

Naast het opdoen van nieuwe (management-)vaardigheden werk je met je collega-deelnemers aan praktijk-vraagstukken die spelen in het veld en zijn ingebracht door DCVA-partners. De vraagstukken gaan over bijvoorbeeld zorgevaluatie, dataregistraties, technologieën in de zorg, patiënt gerelateerde uitkomstmaten en implementatie. Bij aanvang van het programma worden vraagstukken door de huidige leiders geïntroduceerd. In de loop van het programma identificeer je samen met de andere deelnemers een thema en/of instituut, waarin je je in het tweede jaar wilt verdiepen. Het tweede deel van het programma wordt op maat samengesteld, mede afhankelijk van de interesse en verdiepingsbehoefte vanuit de vraagstukken waar de deelnemers aan werken. Dit kan ook in het buitenland plaatsvinden. Aan het einde van het eerste jaar geef je de desbetreffende organisatie een advies hoe dit vraagstuk het beste kan worden aangepakt.

Leiderschapscompetenties

Door deze opzet van het programma ontwikkel je de volgende leiderschapscompetenties:

- Analyseren en diagnosticeren van concrete vraagstukken in het cardiovasculaire veld
- Adviseren van je opdrachtgever met aandacht voor veranderkundige aspecten en implementatie
- Helder, krachtig en inspirerend communiceren richting een breed publiek
- Omgevingsbewustzijn, inclusief het beschouwen van vraagstukken vanuit verschillende perspectieven
- Samenwerken in een multidisciplinair team
- Leidinggevende vaardigheden om een team te inspireren en motiveren
- Beslissingen nemen en besluiten opvolgen

Waarom zou jij deelnemen?

Een dergelijk programma vraagt tijd. Dit programma is een investering in jezelf voor de langere termijn. Je doet leiderschapscompetenties op die van pas komen in allerlei functies met collega's die net zo ambitieus zijn als jij en in een werkveld waar jouw interesse ligt. Door de intensieve samenwerking met collega-deelnemers ontstaat een netwerk en bouw je waardevolle relaties op voor de toekomst.



Waarom is deelname ook voor jouw leidinggevende en DCVA-partners van belang?

Het ontwikkelen van persoonlijke leiderschapscompetenties is essentieel binnen het huidige en toekomstige cardio-vasculaire veld waarbinnen naast onderzoek steeds meer aspecten van belang zijn (politieke agenda, regelgeving, patiëntenparticipatie, multidisciplinaire samenwerking). Met dit programma krijg je handvatten om een team aan te sturen en ontwikkel je vaardigheden om binnen een multidisciplinair team complexe (inter)nationale vraagstukken op te lossen. Tevens draag je bij aan de versterking van de DCVA als netwerkorganisatie.

Opzet van het programma

Het programma start met een kennismakingsmiddag op donderdag 17 juni 2021. Gedurende deze middag maak je kennis met de andere deelnemers. Daarnaast introduceren de opdrachtgevers de vraagstukken. Tot slot krijg je de eerste theorie aangereikt over adviesfasen.

Gedurende het Leadership Program wordt het inhoudelijke programma door Margreet van Rixtel verzorgd. Het programma wordt vervolgd met een driedaagse training in Nederland van 22 t/m 24 september 2021 inclusief overnachtingen en maaltijden. Daarna zijn er drie verdiepingsdagen van 9.15-17.00 uur die plaatsvinden op 18 november 2021, 20 januari 2022 en 24 maart 2022. Het trainingsprogramma van het eerste jaar wordt afgerond op donderdag 16 juni 2022 met een slotbijeenkomst (halve dag).

Donderdag 17 juni 2021

- Kennismaking
- Samenstellen adviesteams per praktijkvraagstuk
- Aanreiken theorie adviesfasen
- Presentatie door opdrachtgevers over praktijkvraagstuk
- Eerste gesprek tussen opdrachtgever en adviesteams

Woensdag 22 september 2021 (ontvangst 9.30)

- Leiderschap en stijlen van beïnvloeding
- Aanreiken denkkader om praktijkvraagstuk goed te kunnen analyseren
- Kennismaking met de mentoren

Donderdag 23 september 2021

- Aanreiken theorie Kleurdrukdenken
- Aanreiken theorie verandering, weerstanden en interventies
- Leiderschap, teamvorming, initiatief nemen, volgen in de praktijk

Vrijdag 24 september 2021 (afronding 17.00)

- Tweede contact met opdrachtgever voorbereiden
- Contact met opdrachtgever
- Maken plan van aanpak met timetable en taakverdeling
- Key note speaker
- Terugblik op de trainingsdagen en vooruitblik op de verdiepingsdagen
- Afronding met een borrel

Drie verdiepingsdagen op donderdag 18 november 2021, donderdag 20 januari 2022 en donderdag 24 maart 2022

- Gedurende een dagdeel vindt intervisie plaats en worden je managementvaardigheden verder ontwikkeld. Het inhoudelijke programma wordt mede samen met de deelnemers ontwikkeld
- Het andere dagdeel is er een spreker en kan je samen met je adviesteam werken aan het praktijkvraagstuk. Tevens wordt een inventarisatie gedaan voor het programma in het 2e jaar

Slotbijeenkomst 16 juni 2022

Voor deze bijeenkomst worden de opdrachtgevers, de DCVA-partners en jouw leidinggevende uitgenodigd. Jij presenteert samen met jouw team het advies aan je opdrachtgever. Daarna wordt het eerste jaar van het programma feestelijk afgerond.



Deelnemers en begeleiding

Geïnteresseerden komen in aanmerking voor deelname als zij een (uitzicht op) vaste aanstelling hebben bij een organisatie binnen het cardiovasculaire veld en tijd en mogelijkheid hebben om het volledige programma te volgen. De groep bestaat uit 12 tot 16 deelnemers waarbij het streven is multidisciplinaire teams samen te laten werken doordat deelnemers een verschillende achtergrond hebben zoals wetenschappers, zorgprofessionals, technici, patiëntvertegenwoordigers en andere betrokkenen uit het cardiovasculaire veld.

De DCVA-pijler talent draagt dit programma onder leiding van Prof. dr. Jolanda van der Velden, voorzitter van de DCVA Talentpijler. Vanuit de Hartstichting is Daphne Bloemkolk programmaleider. Inhoudelijk wordt het programma begeleid door Margreet van Rixtel, partner bij Aequo.

Aanmeldingsprocedure

Heb jij de ambitie om leiderschap te tonen om vraagstukken in het cardiovasculaire veld in Nederland en daarbuiten op te lossen, bij te dragen aan de doelstellingen van de DCVA en wil jij dit avontuur met ons aangaan vanuit het DCVA Leadership Program? Stuur dan een email naar talent@dcvalliance.nl met daarbij je CV en motivatiebrief. Besteed in de motivatiebrief niet alleen aandacht aan je reguliere werkzaamheden maar ook aan andere relevante extra curriculaire activiteiten. Daarnaast ontvangen we graag een steunbrief voor deelname aan het programma van je huidige leidinggevende. **De deadline om je aan te melden is 31 januari 2021**

Begin maart 2021 hoor je of je wordt uitgenodigd voor een persoonlijke presentatie waarna je wordt geïnformeerd over deelname aan het programma.

Voertaal van het programma is Nederlands, omdat de concrete vraagstukken, welke de basis vormen van het DCVA Leadership Program, gericht zijn op beleid in Nederland en het opleiden van personen die in Nederland een leidinggevende positie ambiëren.

Nadere informatie

Heb je interesse en wil je graag een telefonisch overleg hebben met Daphne Bloemkolk of Margreet van Rixtel als begeleiders van dit programma? Stuur een email naar talent@dcvalliance.nl

Partners of the Dutch CardioVascular Alliance

