



H. Van der Stege, H. Groenewoud, M. Bleijlevens, M. van Mbl, C. Schol, M. Lovink, L. Tange

WELKOM!

*'Samen Slimmer
Leren in een
Leernetwerk voor
Effectieve Zorg'*

3 juni 2025, Amersfoort

Leren van implementeren



academische
werkplaats limburg
ouderenzorg



Erasmus MC
Erasmus

UKON Radboudumc



Agenda workshop

- Kennismaking
- Wat is een leernetwerk, hoe werkt het
- Kennismaken met de 4 projecten
- Ervaringen uitwisselen met implementeren binnen V&V
- Lessons learned (De zorg draait ~~draait~~ IMPLEMENTEERT door)
- Afronding en aanbevelingen



Wie zijn wij

Werkplaats Zelfmanagement XL



Heleen van der Stege



Hanny Groenewoud

DIPIC-studie



Margo van Mol



Carola Schol

SBAR-project



Marleen Lovink



Lenny Tange

Preventie van onvrijwillige zorg met PRITAH



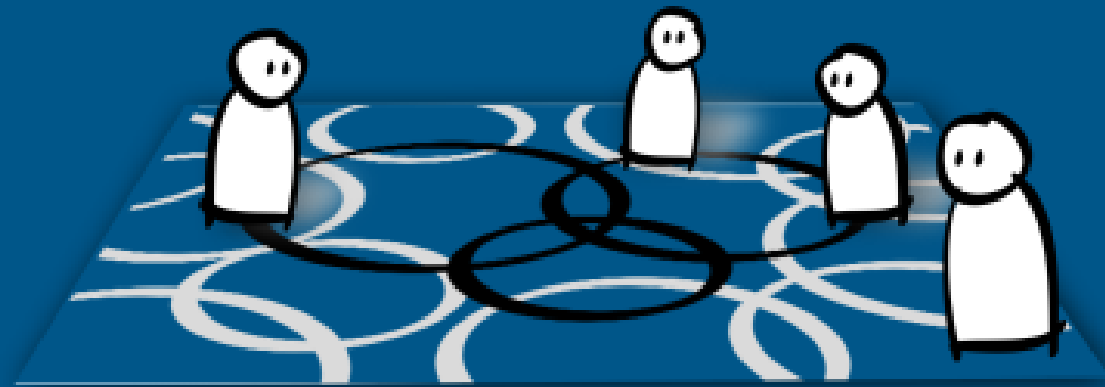
Michel Bleijlevens



Klarissa Ponstein

Wie zijn jullie?

Een leernetwerk...
Wat is het en hoe werkt het



Kenmerken van een leernetwerk

- Gezamenlijk leren
- Praktijkgericht
- Diversiteit aan deelnemers
- Gedeelde verantwoordelijkheid
- Open communicatie en vertrouwen
- Leren door interactie
- Continu en cyclisch proces
- Facilitatie en structuur
- Gezamenlijke doelen
- Kennisdeling en verspreiding



(Kessels-Smit; Wenger et al. (2011); Barendregt et al. (2021))

Hoe werkt een leernetwerk

Organiseren van online of fysieke meetings

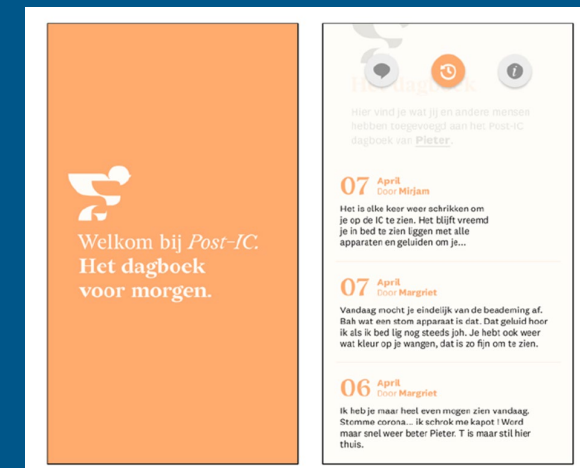
- Creëren ontmoetingsplaats

Focus

- Kennis / ervaringen uitwisselen
- Verbreden blik
- Leren van elkaar



Kennismaken met de 4 projecten





Werkplaats Zelfmanagement XL

Implementatie van tools voor zelfmanagementondersteuning



Tool naar keuze (uit lijst van 9 evidence-based tools):



Mijn Doel
Mijn Gluk
Ik ben tevreden



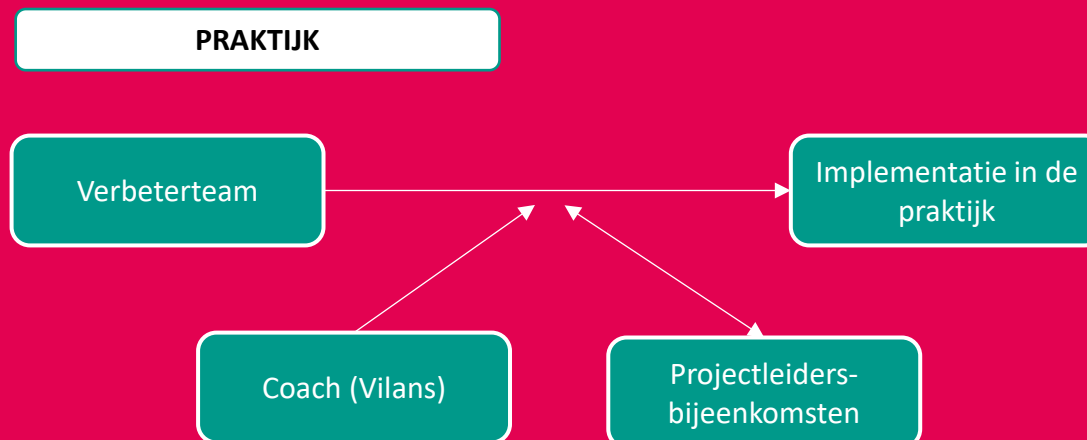
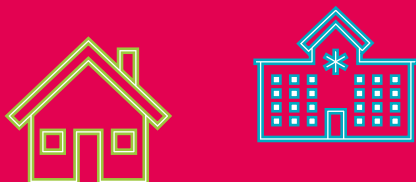
Active Recovery Triad

Begeleidingsplannen
Signaleringsplannen

6 instellingen

(in Zuid-Holland & Noord-Brabant):

- ziekenhuis (2 afdelingen)
- woonzorgcentrum epilepsie (3 afdelingen)
- thuiszorginstelling
- verpleeghuis
- verpleeghuis
- ggz-instelling



Heleen van der Sege

Projectleider

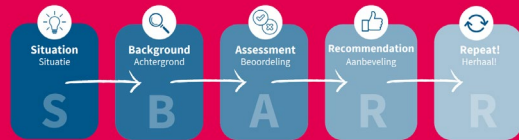


Hanny Groenewoud

Onderzoeker

Het SBAR-project

Communiceren volgens de SBAR – Op weg naar effectieve communicatie in acute situaties in het verpleeghuis



**Implementeren en borgen
van de SBAR
volgens het GPS-model,
hiervan leren en
opgedane kennis verspreiden**

Marleen Lovink

Lenny Tange

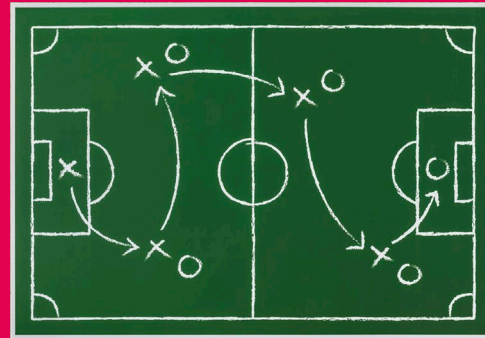


projectleider onderzoeker

Radboudumc UKON

Preventie van onvrijwillige zorg met PRITAH

1. PRITAH implementeren in de thuiszorg en verpleeghuiszorg en onderzoeken hoe dit het beste tot stand komt
2. PRITAH introduceren in het beroepsonderwijs voor V&V



Michel Bleijlevens

Klarissa Ponstein



Projectleider

Onderzoeker



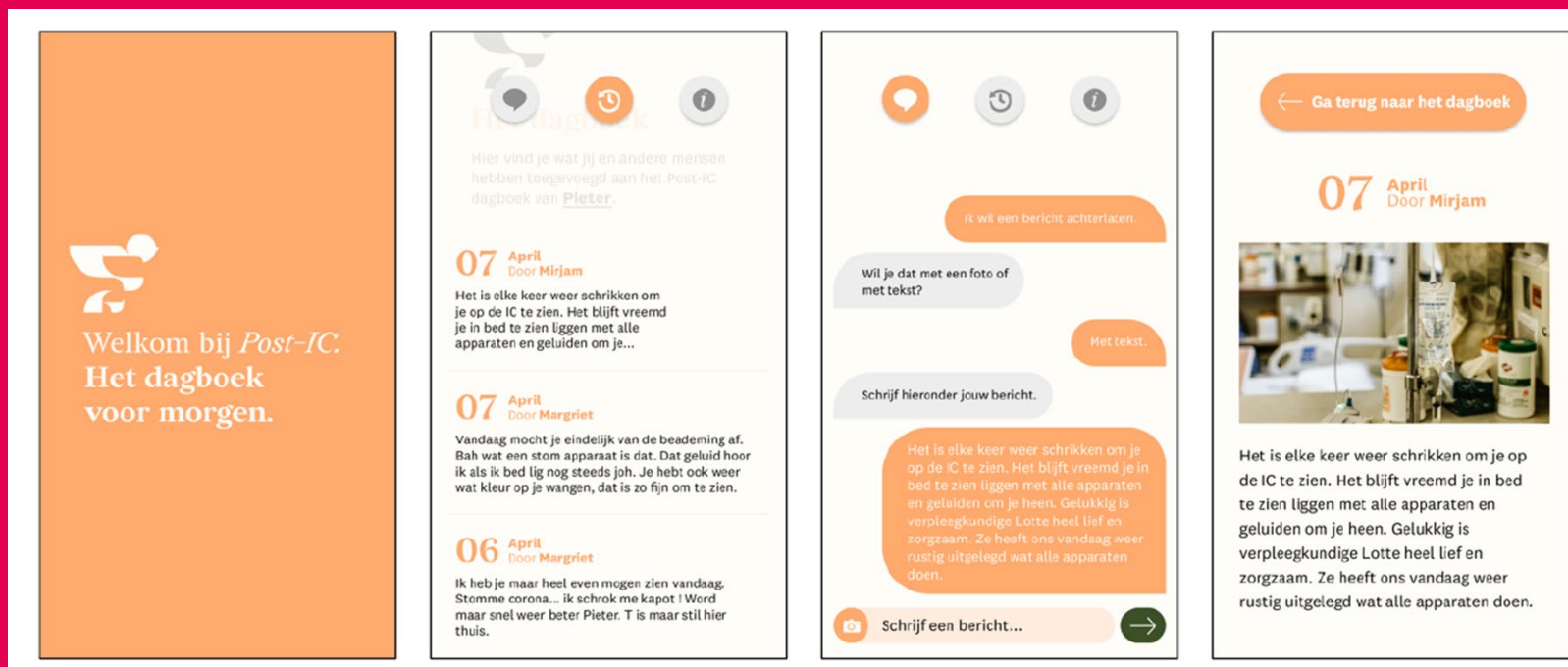
academische
werkplaats **limburg**
ouderenzorg



Maastricht University

DIPIC-studie

*Digitale dagboek implementatie als opmaat naar geïntegreerde
persoonsgerichte zorg op de ICU*



Margo van Mol



Projectleiders

Erwin Ista

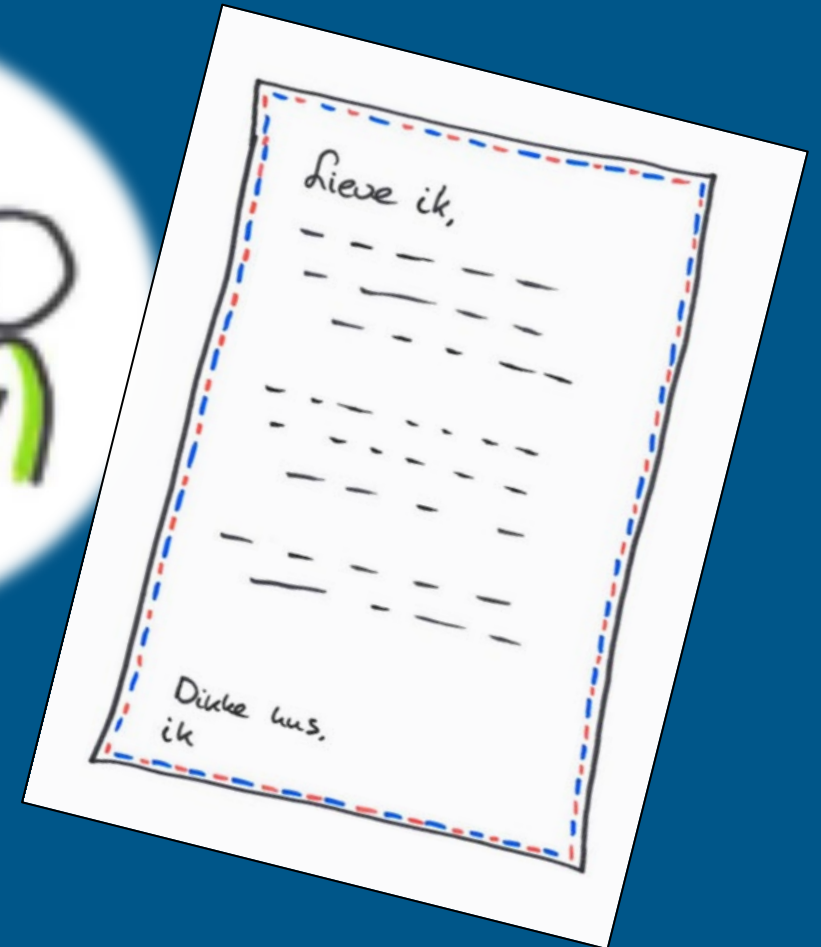


Onderzoeker

Carola Schol



Ervaringen uitwisselen met implementeren binnen V&V



Ervaringen met implementeren binnen V&V

Brilliant failure

- Delen van een brilliant failure bij implementeren binnen V&V
- De geleerde les hieruit



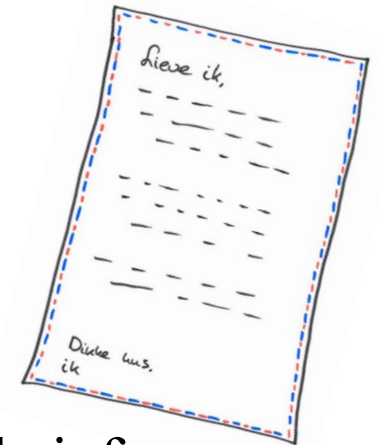
Subgroepjes
4-6 personen



5-10 minuten



Flap-over



Brief uit de toekomst

- Gezamenlijk een toekomstbrief opstellen
- Startzin: *In 2035 gaat implementeren binnen V&V..... Dit komt doordat we de afgelopen tien jaar*

Lessons learned vanuit het leernetwerk

De zorg

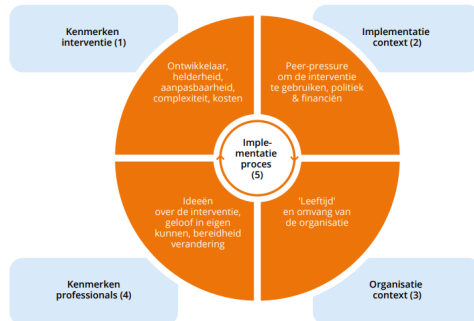
doorrrrrr



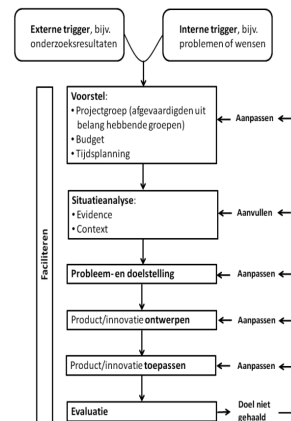
Lessons learned - ZMWL

Planmatig implementeren ...

Model met uitgebreide context- en doelgroepanalyse ...



Figuur 1 CFIR (vertaling van aangepaste versie in Naidoo et al., 2018)



Figuur 1
Het GPS-model

GPS

Grol & Wensing, PARIHS,
Synthese-model (Munten et al.,
2013)

CFIR

Consolidated Framework for
Implementation Research
(Damschroder et al., 2009)

...of gewoon
gaan met die ?



In de
praktijk
loopt het
vaak
anders

© ZonMw, 2020

KLEIN BEGINNEN,
KLEINE STAPJES

Lessons learned - SBAR

Beter goed gejat!

- Kartrekkers hebben een leiderschapsrol
- SBAR expertdag

Nudging

- 'Mag het wat minder vrijblijvend'
- Implementatie op maat
- Barrière
- Verstoren relaties
- Verleiden met 'iets lekkers'



Uitnodiging 

SBAR Expert Bijeenkomst



Waar en wanneer?
Woensdag 20 maart 2024 van 10:00 tot 15:00*
Locatie: Hotel van der Valk Nijmegen-Lent
Overwegend vergaderen wij een lekkere lunch!



Wat?
Wil je een SBAR expert worden en leren hoe je jouw collega's enthousiast maakt voor de SBAR?
Laat je inspireren door interactief theater en workshops!



Wie?
Iedereen die een rol heeft bij de implementatie van de SBAR!
Bv. interne coaches, afdelingshoofden, projectleiders, medewerkers die betrokken zijn bij de implementatie van de SBAR.

IK SBAR, JIJ (komt) toch OOK?



Scan mij!

Hoe schrijf ik me in?
Het is vanaf nu mogelijk om je in te schrijven voor de SBAR Expert Bijeenkomst! Klik op deze link of scan de QR-code! Wees er snel bij want de inschrijving sluit op woensdag 6 maart 2024!

Het SBAR project
Dit projectgroep bestaat uit Leny Tanga MSc (onderzoeker), Eicke Karthaus MSc (interne coach), Annelien van Heumen BSc (externe coach) en Marien Lovink PhD (projectleider). Bekijk de projectpagina voor meer informatie over de SBAR-methode en het project.



Lessons learned - DIPIC

Kartrekkers spelen een centrale rol, maar zorg voor:

- Voldoende ondersteuning
- Tijd
- Middelen (scholingsmateriaal, demo, informatiefolders)
- Een motiverende en faciliterende leidinggevende (cruciaal!)

Lessons learned leernetwerk:

- Samen worstelen is leuker (en leerzamer) dan alleen
- Think outside the box – wees creatief!



Lessons learned – PRITAH

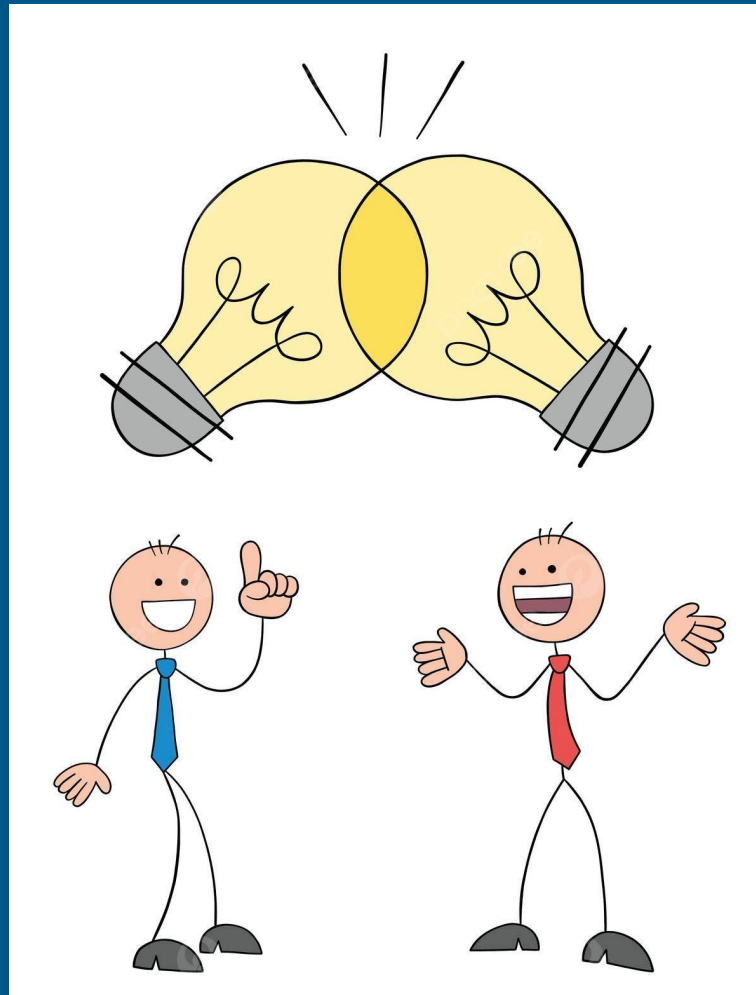
Feest van herkenning:



- Inzicht in verschillende implementatie modellen (CFIR, RE-AIM, TDF, PARiHS)
- Rol als onderzoeker (Langs de zijlijn, of.....)
- Belang draagvlak (vroeg betrekken stakeholders) en communicatie



Aanbevelingen



Afronding en aanbevelingen

LEERNETWERK: Wat leverde het ons op?



Inspiratie & ideeën



Motivatie



'Ijkmomentjes'

Aanbevelingen

- Verbetertraject praktijk ⇔ onderzoek: *hoe maak je dit het ideale huwelijk?*
- Leer van elkaar!

Vragen?





In een sterk
leernetwerk leren
we samen slimmer..



Zodat
implementeren in de
V&V echt werkt!

Referenties

- Barendregt, C., Jansen Lorkeers, L., & van Straaten, B. (2021). *De waarde van leernetwerken. Evaluatieonderzoek naar leernetwerken langdurige zorg en onbegrepen gedrag*. Platform31/Onderzoeksinstituut IVO in opdracht van ZonMw. <https://www.platform31.nl/publicaties/de-waarde-van-leernetwerken>
- Kessels & Smits. The learning company. Te vinden via: Microsoft Word - Leernetwerken.docx
- Wenger, E., Beverly, T., & de Laat, M. (2011). Promoting and assessing value creation in communities and networks: a conceptual framework. Ruud de Moor Centrum. <https://www.asmhub.mn/uploads/files/11-04-wenger-trayner-delaat-value-creation.pdf>

'Samen Slimmer Geleerd in een Leernetwerk voor Effectieve Zorg'

Contactgegevens

Werkplaats Zelfmanagement XL ~ j.h.groenewoud@hr.nl / h.a.van.der.stege@hr.nl

SBAR ~ Marleen.lovink@radboudumc.nl / lenny.tange@radboudumc.nl

DIPIC ~ m.vanmol@erasmusmc.nl / c.schol@erasmusmc.nl

PRITAH ~ m.bleijlevens@maastrichtuniversity.nl / klarissa.ponstein@maastrichtuniversity.nl



academische
werkplaats limburg
ouderenzorg



Erasmus MC



UKON Radboudumc



HOGESCHOOL
ROTTERDAM