



**SOCIAL
LEARNING**

Bijlage 1

Begeleidingstraject Social Learning Lab

Wil je als aanbieder in de gehandicaptenzorg werk maken van leren en ontwikkelen? Vanaf 2026 start een begeleidingstraject waarin organisaties de kans krijgen hun eigen leerlandschap toekomstbestendig te ontwerpen. Met dit traject bieden we je een krachtige impuls om leren en ontwikkelen duurzaam te verankeren in uw praktijk.

Wanneer is dit begeleidingstraject passend voor jou?

Het begeleidingstraject is bijzonder waardevol wanneer jouw organisatie zich in één van de volgende situaties bevindt:

- **Optimaliseren van het leerbeleid en leervisie:**

Als er behoefte is om het leerbeleid te herzien en toekomstbestendig te maken, biedt dit traject de mogelijkheid om samen met collega's een nieuwe visie te ontwikkelen die aansluit bij de strategische doelen van de organisatie.

- **Flexibeler en gepersonaliseerd onderwijs:**

Wanneer je puzzelt met het ontwerpen en implementeren van flexibeler, gepersonaliseerd onderwijs, helpt dit traject om helderheid te krijgen over de bestaande leerinterventies en hoe deze beter kunnen worden afgestemd op de leerbehoeften van individuele medewerkers

- **Verkenning van een nieuw of ander leermanagementsysteem (LMS):**

Als je organisatie overweegt om een (ander) LMS te implementeren, biedt dit traject inzicht in de huidige en gewenste leervisie en -strategie, zodat de keuze voor een LMS hier optimaal bij aansluit.

- **Bekwaam is inzetbaar:** Wanneer je de visie 'bekwaam is inzetbaar' wilt uitwerken en vormgeven binnen jouw organisatie – of je nu al gestart bent of nog in de kinderschoenen staat – helpt dit traject je om: een gezamenlijke taal en visie te formuleren en inzicht te krijgen in waar verandering nodig is in het organiseren van leren & ontwikkelen.

- **Leren dichterbij de werkplek brengen:** Als je organisatie streeft naar het versterken van werkplekleren en het leeraanbod dichterbij de dagelijkse praktijk wil brengen, biedt dit traject concrete tools en inzichten om dit te realiseren.

- **Verbeteren van kennisdeling en samenwerking:**

Bij een wens om de interne kennisdeling te verbeteren en samenwerking tussen afdelingen te bevorderen, helpt het begeleidingstraject om een overzicht te creëren van alle leeractiviteiten en hoe deze beter op elkaar afgestemd kunnen worden.

Bovenstaande zijn slechts enkele voorbeelden; er zijn nog veel meer redenen waarom het begeleidingstraject relevant kan zijn voor jouw organisatie.

Waar bestaat het begeleidingstraject uit?

Het programma is opgezet als een injectietraject: een krachtige start die energie, richting en concrete handvatten geeft, waarna de organisatie zelf verder kan bouwen. Het traject bestaat uit verschillende stappen die per organisatie individueel worden doorlopen. Daarnaast zijn er nog een aantal gezamenlijke bijeenkomsten met de andere deelnemers.

Per organisatie bestaat het traject uit de volgende stappen:

1. Intake (2 uur, online)

Het gaat in dit gesprek om het verkennen van de huidige strategie, uitdagingen, ontwikkelgeschiedenis en bestaande leerstructuren en over het afstemmen van de doelen en de scope. Naar aanleiding van de intake bepalen we welke stakeholders deelnemen aan de volgende werksessies.

2. Workshop: leerlandschap in kaart brengen (twee dagdelen)

De basis van onze aanpak is de analysefase waarin we de workshop 'Leerlandschap tekenen' inzetten. Deze workshop wordt al twee jaar met succes ingezet in de zorg. De kracht zit in de combinatie van:

- inhoudelijke diepgang,
- visueel werken, en
- het activeren van intern eigenaarschap

We betrekken medewerkers uit verschillende lagen en disciplines. Zo ontstaat een breed gedragen leerlandschap dat aansluit bij de cultuur, waarden en praktijk van uw organisatie.

Workshop sessie 1 – Analyse huidig leerlandschap: wat is er al, waar zit energie en waar liggen kansen? Het gaat om een inventarisatie van bestaande leeractiviteiten, informele leervormen, knelpunten en sterke punten.

Workshop sessie 2 – Toekomstbeeld: gezamenlijk beeld van hoe leren er in de toekomst uit moet zien, met leidende principes en randvoorwaarden.

3. Aan de slag: van visie naar actie

Op basis van de vraag van de organisatie, wordt het voorgaande beeld omgezet in een concreet projectplan, met rollen, prioriteiten en een veranderstrategie. We ondersteunen u bij het maken van dit plan. Dit projectplan dient u als resultaat in bij ZonMw. U geeft daarbij aan welk deel van de uitvoering van dit plan, realistisch is in de resterende tijd binnen uw subsidieaanvraag.

U start met de uitvoering van dit plan. Het Social Learning Lab coacht u waar nodig in de uitvoering. In de begeleiding is volop ruimte voor maatwerk, reflectie op veranderbereidheid en ondersteuning bij het betrekken van management en teams.



4. Borging en evaluatie

We kijken terug op de eerste stappen, reflecteren op ervaringen en benoemen wat werkt. Samen verkennen we wat nodig is voor duurzame borging van het leerlandschap en hoe effecten gemonitord en bijgestuurd kunnen worden. Coaching en advies zijn in deze fase onderdeel van het proces.

In totaal duurt dit traject 18 maanden.

Aan het eind van uw projecttijd wordt u gevraagd om een impactverslag aan te leveren bij ZonMw.

Gezamenlijke reflectie: samen leren

Naast de maatwerktrajecten per organisatie organiseren we enkele gezamenlijke inspiratie- en verdiepingssessies voor alle deelnemende organisaties. Deelname hieraan is verplicht. Tijdens deze sessie worden een aantal inhoudelijke thema's uitgediept en is er ruimte om van elkaars ervaringen te leren. Thema's worden bepaald op basis van de vragen van de deelnemende organisaties. Dit kunnen onder andere zijn: regie op samenhang in leerinterventies, koppeling tussen bekwaamheid en inzetbaarheid, en de inrichting van een toekomstgerichte academie. Er wordt gebruikt gemaakt van inspirerende sprekers, interview, casusbesprekingen en uitwisseling. Zo leren organisaties niet alleen in hun eigen traject, maar ook van en met elkaar. Afhankelijk van de inhoud van de bijeenkomst, worden ook andere organisaties in de gehandicaptenzorg uitgenodigd om deel te nemen, zodat ook zij kunnen leren van dit traject.

Planning

- Voorjaar 2026 – Start begeleidingstraject (looptijd maximaal 1,5 jaar)
- Mei & september 2026 – Gezamenlijke inspiratie- en verdiepingssessies (voor alle deelnemende organisaties)
- Najaar 2026 – Tussentijdse ZonMw-bijeenkomst met eerste opbrengsten
- Zomer 2027 – Slotbijeenkomst en overdracht met sectorbrede doorwerking

Interesse?

Kom naar de informatiebijeenkomst op 2 oktober!

✓ "Samen maken we leren en ontwikkelen een stevige pijler onder de kwaliteit van zorg in de GHZ"