

Dilemma's bij regionale governance

De opbrengst van de flapdialoog tijdens de workshop op 8 mei



**Netwerk Leren
Transformeren**
Van zorg naar gezondheid

Een initiatief van  **ZonMw**

Dilemma 1.

Hoe formeel maak je afspraken?

Wat leg je vooral niet formeel vast?

- Het eindresultaat: laat ruimte voor voortschrijdend inzicht
- Het precieze 'hoe': zorg dat je processtappen gaandeweg kunt aanpassen
- Uitsluitend KPI's op effectiviteit en efficiency

Hoe leg je afspraken vast zodat ze nageleefd kunnen worden?

- Werk met leidende principes in plaats van harde afspraken
- Focus op bezielen en bewegen: geef op lokaal niveau ruimte voor organische ontwikkeling
- Formuleer afspraken actiegericht en bondig, bijvoorbeeld in de vorm van een "tegeltje" aan de muur. Dit spreekt meer aan dan een uitgebreid en 'lijvig' contract.



Dilemma 2.

Zet je in op een centrale of decentrale organisatie?

Hoe behoud je wederkerigheid bij centrale aansturing?

- Werk met (leidende) gedragsprincipes die iedereen herkent en erkent
- Organiseer kennis van en tussen andere organisaties
- Zorg voor bestuurlijk eigenaarschap waarbij tijd en verantwoordelijkheid zijn geborgd

Wanneer is het het juiste moment om over te gaan op een nieuwe governancevorm?

- Er moet een (externe) noodzaak zijn die aanzet tot gesprek
- Als er een gesprek over zowel de harde als zachte kanten mogelijk is
- Als er ook een andere mindset is
- Als er voldoende vertrouwen in de nieuwe vorm is



Dilemma 3.

Hoe geef je inwoners een goede plek in de governance?

Hoe zorg je ervoor dat de stem van de lokale inwoner een plek krijgt op regionaal niveau?

- Inrichten van een ecosysteem met linking-pins: een loket tussen lokaal en regionaal niveau
- Het gesprek aangaan met de inwoners, zowel formeel maar zeker ook informeel
- Alle inwoners van de regio 'verplicht' laten stemmen

Welke cultuurverandering is nodig zodat inwoners betrekken vanzelfsprekend is?

- Werk continu aan boundary-crossing: zorg ervoor dat bestuurders, professionals en inwoners elkaar ontmoeten. Hierdoor ontstaat bewustwording en draagvlak.
- Geef boundary crossing praktisch vorm door:
 - “Maatschappelijke dienstplicht” voor bestuurders en beleidsmederwerkers. En andersom.
 - Buurtdiners



Dilemma 4.

Hoe verhouden verschillende governances zich tot elkaar?

Hoe bouw je aan een duurzame governance die onafhankelijk is van tijdelijke financieringen?

- Start **nu** met gesprekken hierover
- Breng in kaart wat er structureel te financieren is. Besteed hierbij extra aandacht aan het belang van structureel investeren in voldoende expertise op transformatievaardigheden en –leren. Hierin kunnen we als DSV's samen optrekken om een goed verhaal te hebben.

Hoe zorg je dat je waardegedreven pendelt tussen de lagen buurt-wijk-regio-landelijk?

- Breng in kaart wat elke laag bij te dragen heeft aan de transformatie en maak op basis daarvan een rolverdeling
- Begin bij wat de buurt en wijk nodig hebben en zorg dat duidelijk is hoe zij richting de regio kunnen aangeven wat zij nodig hebben om gezondheid in de wijk te stimuleren
- Gebruik zowel KPI's (Kritieke Performance Indicatoren) als LPI's (Learning Performance Indicatoren) om te monitoren en te leren hoe het waardegedreven werken binnen en tussen de lagen plaatsvindt

