

Moniek Zijlstra-Vlasveld, ZonMw

Implementatie

12 december 2024

Implementatie

- Nieuwe interventies implementeren zich niet vanzelf
- Daarom: Stimuleringssubsidie om de implementatie van DEDICATED in zorgorganisaties te ondersteunen
- De subsidieaanvraag, wat moet erin?

Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - [Aanleiding en relevantie](#)
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - [Doelstelling](#)
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - [Plan van aanpak](#)
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Plan van aanpak

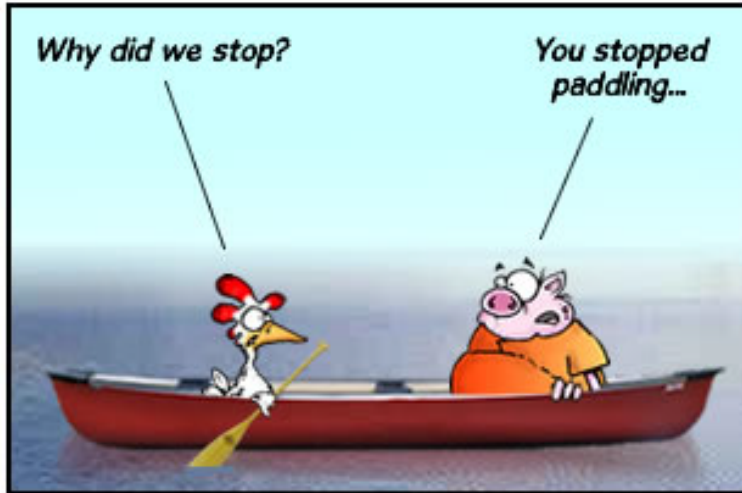


- Bij [welke teams](#) implementeer je DEDICATED en [waarom](#)?
- 6 stappen
 - Waar verwacht je bij het doorlopen van de stappen tegenaan te lopen, en hoe ga je daarmee om? [Belemmeringen](#)
 - Wat verwacht je dat gaat helpen, en hoe maak je daar gebruik van? [Succesfactoren/kansen](#)
- Hoe zorg je ervoor dat DEDICATED blijven gebruikt wordt? [Borging](#)

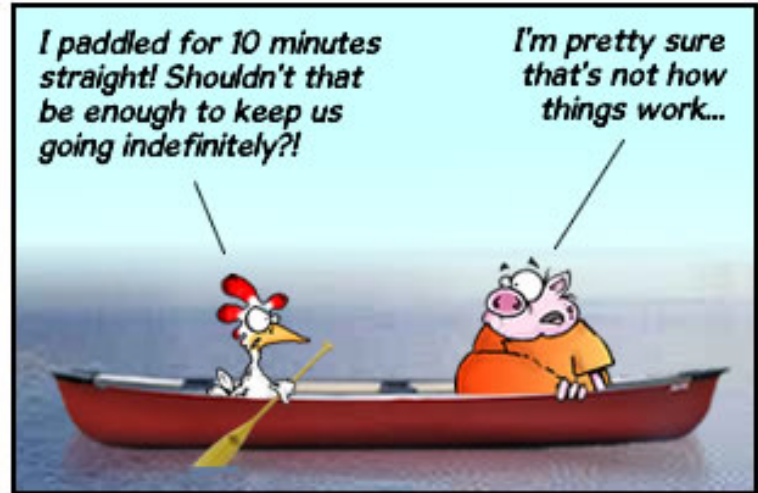
Belemmerende en bevorderende factoren



Borging



By Clark & Vizdos



© 2008 implementingscrum.com

Borging

Wie en wat zijn er voor nodig om de nieuwe werkwijze blijvend te maken?

- Kartrekker(s)
- Beschikbaarheid tijd en middelen
- Ondersteuning van management en bestuur
- Aansluiting op visie en beleid van de organisatie
- Inbedding in (bestaande) werkoverleggen, ICT systemen en opleidingsbeleid (denk ook aan nieuwe medewerkers)

Plan van aanpak

Plan van aanpak **in grote lijnen**



uitwerking tijdens het DEDICATED traject

Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - [Haalbaarheid](#)
 - Draagvlak
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - [Draagvlak](#)
 - Expertise en ervaring



Wat moet in de subsidieaanvraag?

-
- Subsidieoproep (3.5 Praktische voorwaarden): [Link naar het verplichte format](#)
 - Omschrijving van de organisatie
 - Aanleiding en relevantie
 - Doelstelling
 - Plan van aanpak
 - Haalbaarheid
 - Draagvlak
 - [Expertise en ervaring](#)



Home > Maak zelf een implementatieplan

Maak zelf een implementatieplan



In dit stappenplan vindt u alles wat u nodig heeft om een eigen implementatieplan te maken waarmee u een vernieuwing in de praktijk invoert. Doorloop de stappen en vul de invultools in zodat u een goed onderbouwd plan maakt.

Goed voorbereid aan de slag

Een goede voorbereiding is erg belangrijk bij het maken van een implementatieplan. Wij geven 5 tips. Lees deze goed door om de implementatie tot een succes te maken!

Tip 1: Weet waar u aan begint

Voordat u aan de slag gaat, is het raadzaam om te verkennen of uw zorgverbetering gaat opleveren wat u ervan hoopt. Wat is er aan de hand waardoor u deze verbetering wilt doorvoeren? Is deze verbetering de goede oplossing? Hoe groot is het probleem en voor wie? Ga na welke oplossingen andere organisaties of afdelingen al hebben ingezet. Wat zijn hun ervaringen daarmee?

Op deze pagina

- < Goed voorbereid aan de slag
- < 7 onderdelen van een implementatieplan
- < Uitvoeren van het implementatieplan
- < Innovatie opschalen

Tools voor een implementatieplan

Invultool: Kwaliteiten van projectleider
Opschalingsgids implementatie
Implementatie: vakgebied dat volwassen wordt



Gerelateerde onderwerpen

Implementatiepagina ZonMw
Implementatie en impact



Contact



FOKKE & SUKKE NEMEN DE PLANNING DOOR



www.foksuk.nl