

[English below]

Extensieregeling Off Road 2025

Mocht u eerder dan 30 januari 2019 zijn gepromoveerd, dan maakt u mogelijk aanspraak op extensie. De extensieregeling biedt maximaal 5 jaar verlenging op de (peil)promotiedatum van de aanvrager op grond van gebeurtenissen na deze promotiedatum vanwege één of meerdere van de volgende redenen: zwangerschap, ouderschap, zorgtaken, langdurige ziekte of een afgeronde opleiding tot een aantal klinische specialismen. Het verzoek tot extensie dient u minimaal 5 werkdagen voor de deadline van de ronde naar het programmabureau te sturen via offroad@zonmw.nl. Verzoeken die later dan donderdag 23 januari 2025 worden ingediend, nemen wij niet meer in behandeling. U kunt uw aanvraag pas indienen als uw verzoek is ingewilligd.

[AANVRAGER]

Voor de berekening van de extensie of indienachterstand bij zwangerschap, ouderschap, zorgtaken, langdurige ziekte of klinische opleiding.

Zwangerschap, ouderschap

- Ouders die zorg dragen voor een kind.
 - Biologische moeders krijgen **18 maanden per kind**. Dit is inclusief eventueel opgenomen ouderschapsverlof en/of verkleining van de omvang van de formele arbeidstijd.
 - Overige ouders (vaders en niet-biologische moeders) met een kind dat deel uitmaakt van de eigen huishouding, krijgen **6 maanden per kind**. Dit is inclusief eventueel opgenomen ouderschapsverlof en/of verkleining van de omvang van de formele arbeidstijd.

Zorgverlof

- Een beroep op zorgtaken is alleen van toepassing op kandidaten bij wie sprake is/was van aantoonbaar zorgverlof.
- In het geval van zorgverlof ten behoeve van bloed- of aanverwanten (anders dan eigen kinderen) in de eerste graad wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd. De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te kunnen worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Langdurige ziekte

- In het geval van langdurige ziekte wordt de formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd (zie schema hieronder). De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te kunnen worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Fulltime afwezigheid door bv. ziekte	Parttime afwezigheid door bv. ziekte
... maand x 1,0 fte ziekteverlof	... maand x 0,? fte ziekteverlof

Klinische opleiding

- De totaal gesommeerde tijd, die na de betreffende promotiedatum is besteed aan een opleiding tot klinisch specialist, mag worden opgeteld als indienachterstand. Voor de volledige lijst van klinische opleidingen die onder de extensieregeling vallen verwijzen we u graag door naar de [NWO website](#). Een aanvraag voor verlenging van de indientermijn op grond van een opleiding tot klinisch specialist dient altijd ondersteund te worden door documenten van de afdeling personeelszaken van de werkgever waaruit de formele teruggang in arbeidstijd blijkt (start- en einddatum en fte), alsook een eindtoets van de opleiding of bewijs van uw BIG- of KNMG-registratie. Bij een parttime opleiding wordt de volgende formule gebruikt:

Fulltime opleiding	Parttime opleiding
... maand x 1,0 fte opleiding	... maand x 0,? fte opleiding

Extension scheme Off Road 2025

This document is a translation of the Dutch version of this document. The following is to be considered an extra service for international applicants at Dutch research institutions. In case of any differences or other inconsistencies between the Dutch text and the English translation, the Dutch text is legally binding and prevails.

If your promotion was before 30 January 2019, you may be entitled to an extension. The extension scheme offers a maximum 5-year extension on the applicant's (reference) PhD promotion date based on events after this date due to one of the following reasons: pregnancy, parenthood, care duties, long-term illness or completed training in a number of clinical specialisms. The request for extension must be sent to the programme office via offroad@zonmw.nl at least 5 working days before the deadline of the round. Requests submitted later than **Thursday 30 January 2019** will not be considered. You will not be able to submit your application until your request has been granted.

[APPLICANT]

For calculation of the extension or submission delay in pregnancy, parenthood, caring responsibilities, long-term illness or clinical training.

Pregnancy and care responsibilities children

- Parents with parental care.
 - Biological mothers receive an extension of **18 months per child**. This includes child-birth and any parental leave taken and/or reduction in the scope of formal working hours.
 - Other parents (fathers and non-biological mothers) with a child who is part of their own household receive **6 months per child**. This includes any parental leave taken and/or reduction in the scope of formal working hours.

Care leave

- An extension on the grounds of care responsibilities (other than for your own children) will be granted only if you can provide documentation that proves that you have taken care leave.
- In case of care leave taken in order to care for blood relatives or relatives by marriage in the first degree, compensation will be given for any formal reduction in working hours. The formal reduction in working hours should always be supported by documents from the Personnel Department of your employer.

Long-term illness

- In case of long-term illness the formal reduction in working hours will be compensated (see for the calculation the table below). The formal reduction in working hours should always be supported by official documentation from the Personnel Department of your employer.

Full-time absence due to e.g. illness	Part-time absence due to e.g. illness
... month x 1.0 FTE sick leave	... month x 0.? FTE sick leave

Clinical training

- The total summed time spent in training as a clinical specialist since the award of the doctorate may be added up as a submission backlog. The complete list of clinical programmes which are included in the extension regulations can be found at the [NWO website](#). An application for an extension of the submission period on the basis of training in a clinical specialism should always be supported by documents from the Personnel department of the employer that issued the formal reduction in working hours (start date, end date and FTE during this period), along with a final examination of the training or proof of your BIG or KNMG registration. In case of a part-time training, the following formula is used:

Full-time clinical training	Part-time clinical training
... month x 1.0 FTE training	... month x 0.? FTE training