

Sjabloon voor een narratief

---

Domeinoverstijgende samenwerking:  
van honeymoon naar transformatie



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport



# Over dit narratief

Dit narratief vertelt het verhaal van [\[naam domeinoverstijgend samenwerkingsverband \(DSV\)\]](#) en draagt bij aan een gezamenlijke taal.

Het narratief dient als handvat voor gesprekken door en binnen het DSV.

Zo helpt het om gezamenlijk stappen te zetten in de transformatie naar een nieuw gezondheidssysteem.



# Een transformatie is nodig

**TIP**

Omschrijf hier waarom een transformatie nodig is.

Voorbeeldvragen die je kunt stellen:

- Welke problemen en urgentie zien we (neem ook het betreffende regiobeeld mee) in onze regio?
- Waar dienen we heen te transformeren?
- Waarom is leren daarbij belangrijk en met wie doen we dat?

# Wat is transformatie?

*Transformatie is een proces van structurele, schoksgewijze en onomkeerbare verandering van een dominant regime dat plaatsvindt over een langere termijn*

Een regime is een dominante manier van denken, werken en organiseren binnen een maatschappelijk deelsysteem. Een transformatie van het huidige zorgregime heeft grote en blijvende impact op alle actoren in het regime

*Definities o.b.v. Rotmans et al, 2001, Grin et al, 2010, Loorbach, 2014.*

## Tip

Leg uit wat jullie met transformatie bedoelen.

Hieronder zie je de definitie van transformatie die het landelijk lerend netwerk op dit moment gebruikt.

# Het huidige zorgregime

**Tip**

Omschrijf hier wat het huidige zorgregime in jullie ogen en regio typeert.

Dit kan met kernwoorden (een woordwolk) of een korte, treffende omschrijving.

Denk bijvoorbeeld aan termen als: versnippering, risicomijding, P x Q.

# Opbouw, ombouw, afbouw en voortbouw

Wat moet aangepast, veranderd, opnieuw ingericht, aangepast, bijgestuurd of anders ingezet?

**Ombouw**

Leidende principes voor de zorgtransitie

**Voortbouw**

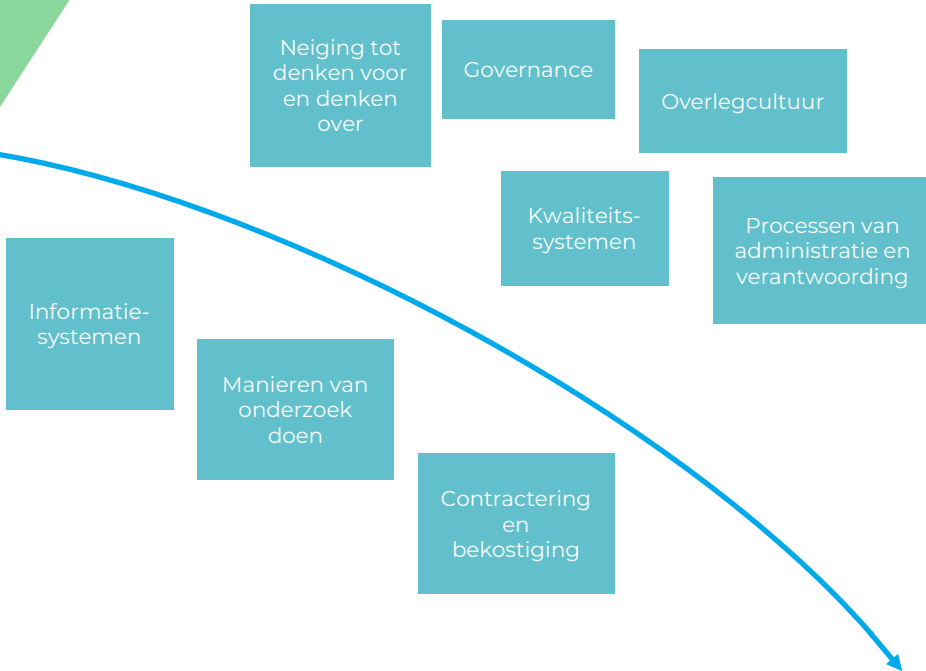
Wat verdient meer steun, meer schaal, podium, investering, professionalisering?

**Opbouw**

Wat moet er verdwijnen of zou uitgefaseerd moeten worden?

**Afbouw**

# Ombouw



## TIP

Vul als DSV de X-curve voor jezelf in.

Hiernaast staan voorbeelden van wat bij de transformatie kan worden omgebouwd.

Dit ligt deels binnen de scope van DSV's, deels regionaal en/of landelijk. Uitwisseling van inzichten en ervaringen binnen en tussen DSV's en landelijke partijen is belangrijk om de ombouw te realiseren.



# Opbouw



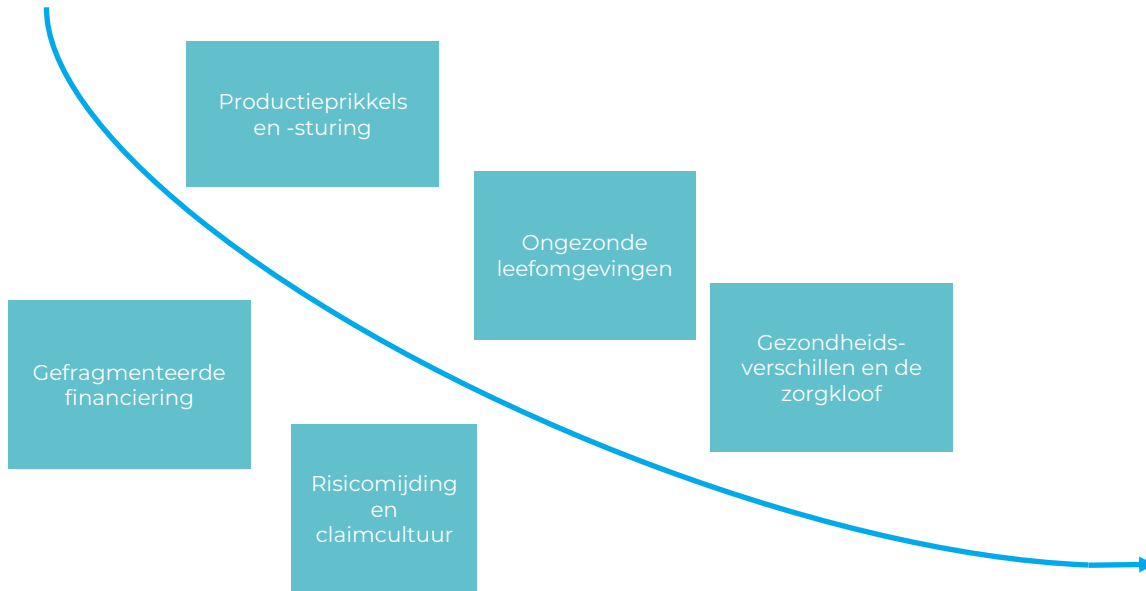
## TIP

Vul als DSV de X-curve voor jezelf in.

Hiernaast staan voorbeelden van wat bij de transformatie kan worden opgebouwd.

Dit ligt deels binnen scope van DSV's, deels regionaal en/of landelijk. Uitwisseling van inzichten en ervaringen binnen en tussen DSV's en landelijke partijen is belangrijk om de opbouw te realiseren.

# Afbouw



## TIP

Vul als DSV de X-curve voor jezelf in.

Hiernaast staan voorbeelden van wat bij de transitie kan worden afgebouwd.

Dit ligt deels binnen scope van DSV's, deels regionaal en/of landelijk. Uitwisseling van inzichten en ervaringen binnen en tussen DSV's en landelijke partijen is belangrijk om de afbouw te realiseren.

# Voortbouw

## Bouwstenen voor de transformatie

Organisatie- en  
governance-  
vraagstukken

Differentiatie naar  
(sub)populatie

Monitoring, kennis  
en datagedreven  
werken

Financiering,  
bekostiging en  
contractering

Samenwerken met  
burgers

Lerend vermogen

### TIP

Bepaal als DSV waar jullie staan op de hiernaast weergegeven bouwstenen van transformatie en waar je naar toe gaat werken om een volgende stap in de transformatie te maken.

Bespreek ook met elkaar hoe de bouwstenen samenhangen en hoe je gaat leren over en binnen de bouwstenen.

Voor meer informatie over de bouwstenen verwijzen we graag naar de slides van de verschillende workshops die in september-oktober 2023 gegeven zijn.

# Afspraken die gemaakt kunnen worden

- De verschuiving van het huidige zorgsysteem naar een toekomstbestendig gezondheidssysteem vraagt van ons dat [vul dit in].
- Hiervoor zijn de bouwstenen van groot belang omdat [vat jullie visie op het belang van transformatie met en op de bouwstenen samen].
- Daarbij zetten we samen de schouders onder het **leren** transformeren [wat mag je van elke organisatie hierbij verwachten en gaan jullie dat aanpakken?].
- [Op deze wijze dragen we vanuit onze organisaties en als samenwerkingsverband bij aan de transitie van het zorgsysteem naar een toekomstbestendig gezondheidssysteem].

# Wat is er nodig voor de transformatie naar een nieuw regime?

- Adaptiviteit: experimenteren en aanpassen op de bouwstenen;
- 1e, 2e, 3e orde leren;
- Een lerend netwerk op drie niveaus;
- Reflexiviteit: continue toetsen of we ook echt anders denken, doen en organiseren;
- Chaos accepteren en omarmen;
- Missiewerk door pioniers;
- Back-casting: vanuit het radicale beeld op het nieuwe regime de strategie bedenken.

## **TIP**

Geef aan wat wat jullie betreft cruciaal is bij de transformatie.

Hierboven enkele voorbeelden op basis van publicaties van Drift for Transition.